



РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ
ЗА ЗАКОНОДАВСТВО
01 Број: 111-00-4/2026
Датум: 21. мај 2026. године
Београд

На основу члана 3. став 2. и члана 57, 58. 62. и 140. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за нормативне послове у области финансијског система – виши саветник, у Сектору за финансије, у Републичком секретаријату за законодавство, директор Републичког секретаријата за законодавство доноси

РЕШЕЊЕ

1. **МАРИЈА ЂОРЂЕВИЋ**, дипломирани правник из [REDACTED] прима се у радни однос на неодређено време, у Републички секретаријат за законодавство, на радно место за нормативне послове у области финансијског система – виши саветник, Сектор за финансије, које је систематизовано Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Републичком секретаријату за законодавство 01 Број: 110-00-47/2026 од 11. фебруара 2026. године у члану 22. под редним бројем 7.

2. Марија Ђорђевић је дужна да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем даном ступања именоване на рад.

Образложење

Решењем 01 Број: 111-00-4/2026 од 12. марта 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за нормативне послове у области финансијског система – виши саветник, у Сектору за финансије, у Републичком секретаријату за законодавство, систематизовано Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Републичком секретаријату за законодавство 01 Број: 110-00-47/2026 од 11. фебруара 2026. године (члан 22. редни број 7). Решењем 01 Број: 111-00-4/2026 од 18. марта 2026. године именована је Конкурсна комисија за спровођење конкурса за попуњавање наведеног радног места у саставу: Тамара Микић – председник, Дарко Распоповић – члан и Татјана Гутић – члан (Владана Раденовић – заменик члана).

На основу члана 54. Закона о државним службеницима и члана 9. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места на web страници Републичког секретаријата за законодавство: www.rsz.gov.rs, на web страници Службе за управљање кадровима: www.suk.gov.rs, на порталу е-управе, на огласној табли, web страници и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и то у листу „Послови“ од 1. априла 2026. године. Рок за подношење пријава на конкурс почео је да тече 2. априла 2026. године, а истекао је дана 16. априла 2026. године, у поноћ.

На наведени јавни конкурс приспело је шест пријава, са следећим шифрама: 19J0104261ИН8, 19J0104261ИН10, 19J0104261ИН15, 19J0104261ИН16, 19J0104261ИН17 и 19J0104261ИН18.

Конкурсна комисија је дана 23. априла 2025. године прегледала приспеле пријаве и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и са којима ће се спроводити изборни поступак, те је на списак уврстила кандидата под шифром пријаве: 19J0104261ИН8. Конкурсна комисија је решењем одбацила: пријаву кандидата са шифром 19J0104261ИН10 као недопуштену и непотпуну, пријаву кандидата са шифром 19J0104261ИН15 као недопуштену, пријаву кандидата са шифром 19J0104261ИН16 као недопуштену и пријаву кандидата са шифром 19J0104261ИН17 као непотпуну. Конкурсна комисија је дана 5. маја 2026. године прегледала накнадно пристиглу пријаву кандидата са шифром 19J0104261ИН18 и исту одбацила решењем као неблаговремену и непотпуну.

Конкурсна комисија је одлучила да се изборни поступак започне провером општих функционалних компетенција дана 30. априла 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михаила Пупина број 2, Нови Београд, источни улаз, II спрат са почетком од 9 часова, о чему је кандидат благовремено обавештен 24. априла 2026. године.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја Службе за управљање кадровима од 30. априла 2026. године, констатовала да се тестирање ради провере општих функционалних компетенција спроводи са кандидатом 19J0104261ИН8.

Према Извештају Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 30. априла 2026. године, кандидат је вреднован на следећи начин:

19J0104261ИН8 - 9 бодова.

Конкурсна комисија је утврдила да кандидат под шифрама пријаве: 19J0104261ИН8 испуњава услове за проверу посебних функционалних компетенција.

Провера посебних функционалних компетенција је спроведена 6. маја 2026. године са почетком у 10:00 часова, у просторијама Службе за управљање кадровима.

Конкурсна комисија је констатовала да је утврдила три посебне функционалне компетенције које ће проверавати, редослед провере, облик провере и мерила за вредновање.

Конкурсна комисија је одлучила да путем усмене симулације изврши проверу три посебне функционалне компетенције наведене у огласу о јавном конкурс, и то: Посебна функционална компетенција за област рада нормативни послови - законодавни процес; Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Прописи из надлежности органа - Закон о министарствима; Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Прописи из делокруга радног места – Закон о буџетском систему, а на основу мерила која су утврђена на састанку Конкурсне комисије од 23. априла 2026. године, и то: аналитичност, систематичност, познавање поступака, метода и техника рада, прецизност и тачност у навођењу података и јасноћа у изношењу личног става и мишљења.

Конкурсна комисија је одлучила да све посебне функционалне компетенције провери путем усмене симулације и задатка утврђеног на седници Конкурсне комисије од 23. априла 2026. године.

Конкурсна комисија је констатовала да је провери посебних функционалних компетенција приступио кандидат:

1. 19J0104261ИН8.

Конкурсна комисија је пред почетак провере посебних функционалних компетенција позвала кандидата ради упознавања са начином и редоследом провере посебних функционалних компетенција. Кандидат који се одазвао провери посебних функционалних компетенција је у присуству конкурсне комисије добио задатак путем кога се проверавају горе наведене посебне функционалне компетенције.

Усмени предлог решења задатка кандидата Конкурсна комисија вредновала је на следећи начин:

1. Кандидат 19J0104261ИН8 је на провери све три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 20, те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу ових компетенција.

Кандидат 19J0104261ИН8 је дана 8. маја 2026. године обавештен о томе да ће се провера понашајних компетенција обавити у просторијама Службе за управљање кадровима дана 15. маја 2026. године са почетком у 8 часова.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја Службе за управљање кадровима од 18. маја 2026. године, констатовала да је тестирању ради провере понашајних компетенција приступио кандидат 19J0104261ИН8 и да је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција кандидат постигао следећи број бодова:

1. 19J0104261ИН8 – 15.

Дана 18. маја 2026. године, кандидат под шифром пријаве 19J0104261ИН8 је обавештен да у року од пет дана од дана пријема обавештења достави доказе који се прилажу у изборном поступку, као и да ће одмах по достављању наведених доказа бити обавештен о термину интервјуа са Конкурсном комисијом.

Кандидат 19J0104261ИН8 је дана 19. маја 2026. године благовремено доставио сву потребну документацију, односно доказе који су тражени текстом огласа.

Конкурсна комисија је дана 19. маја 2026. године констатовала да је кандидат:

1. 19J0104261ИН8

доставио све потребне доказе који су тражени текстом огласа и да на основу истих испуњава прописане услове за рад на радном месту за које је конкурисао.

Конкурсна комисија је са кандидатом који је ушао у даљу изборну процедуру дана 20. маја 2026. године обавила интервју у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

У вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењено је следеће:

1. Марија Ђорђевић (шифра пријаве: 19J0104261ИН8) је на процени мотивације за рад на наведеном радном месту и прихватања вредности државних органа постигла 4 бода, односно процењено је да је наведени кандидат показао умерено изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту и да кандидат познаје и прихвата вредности државних органа.

Кандидат је после завршених свих фаза изборног поступка остварио 48 бодова.

Законом о државним службеницима, између осталог, прописано: да јавни конкурс спроводи конкурсна комисија коју именује руководилац (члан 54. став 2); да рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од 15 дана од дана оглашавања

јавног конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање (члан 55. став 5); да неблагоприятне, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве, конкурсна комисија одбацује решењем против кога се може изјавити жалба жалбеној комисији у року од осам дана од дана пријема решења (члан 55. став 6); да конкурсна комисија саставља списак кандидата који испуњавају услове за запослење на радном месту и међу њима спроводи изборни поступак (члан 56. став 1); да конкурсна комисија на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1); да је руководилац дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2); да, ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос (члан 57. став 4); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1); да ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос односно о премештају није донесено, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом (члан 58. став 2); да изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или премештен од дана ступања на рад (члан 58. став 3); да се на интернет презентацији органа државне управе који је огласио конкурс и Службе за управљање кадровима објављују листа кандидата под шифром њихове пријаве и име и презиме кандидата који је изабран у конкурсном поступку (члан 57. став 7); да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); да се достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа (члан 59. став 2); да се у јавно објављеном решењу из става 1. овог члана, могу учинити јавно доступним подаци о личном имену изабраног кандидата и његовом образовању, док се остали подаци о личности који нису у вези са изборним поступком морају на одговарајући начин заштитити (члан 59. став 3); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу, а нису приправници, нити раде у кабинету, као и да пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци (члан 64. ст. 1. и 2); да државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време и државни службеник који је засновао радни однос на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа (члан 102. став 1).

Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 55. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима, на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, направила Листу кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за радно место за нормативне послове у области финансијског система – виши саветник, у Сектору за финансије, у Републичком секретаријату за законодавство, на коју је

уврстила: Марију Ђорђевић, дипломираног правника из [REDACTED] шифра пријаве 19J0104261ИН8 - постигла укупно 48 бодова. Наведену листу, са записником о раду и материјалима из изборног поступка, Конкурсна комисија је доставила директору Републичког секретаријата за законодавство.

Директор Републичког секретаријата за законодавство је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, примио у радни однос кандидата са Листе кандидата, који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор – Марију Ђорђевић.

С обзиром, да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник Републике Србије”, бр. 62/06, 63/06-исправка, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 76/17, 95/18, 14/22 и 19/25), утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 3. диспозитива решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења кандидат који је учествовао у изборном поступку има право жалбе Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Републичког секретаријата за законодавство.

Решење доставити:

- кандидатима који су учествовали у изборном поступку
- архиви

ДИРЕКТОР
проф. др Дејан Ђорђевић

